

# 了解你的权利:

## 加州新法

### AB 450 移民工人保护法案



2018年1月1日开始, 移民工人有新的工作场所保护法, 无论他们工作在公共工作场所或是私用工作场所。



#### 要求出示手令

如果没有司法令, 雇主和他们的代表不能允许移民海关执法人员进入到你工作的私有场所。“移民海关执法令”不等于是司法手令。



#### 保护私人文档

如果没有司法令, 雇主和他们的代表不能允许移民海关执法人员进入, 审查, 或获取雇员的资料。此一项不适用于 I-9 就业审核。



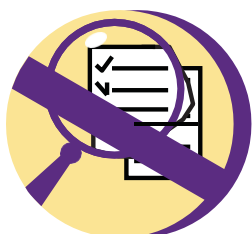
#### 通知雇员和工会

雇主必须在收到有关I-9 就业资格, 验证, 审查的72 小时之内向雇员和他们的工会代表提供书面通知。



#### 为雇员提供信息

根据雇员要求, 雇主要提供 I-9 审查通知的复印件给雇员。其它 I-9 审查条款也适用。



#### 最低限度的验证

如果不是在此项文件 (Section 1 324a(b) of Title 8 of the United States Code) 的要求, 雇主和他们的代表不能允许重新验证现有员工的就业资格。